



Februar 2020

## Personelle Veränderungen zum 2. Halbjahr

Zum 31.01.2020 schied unser langjähriges Personalratsmitglied Elisabeth Grote aus dem Gremium aus. Wir danken ihr für ihr Engagement und ihren Einsatz für die Lehrkräfte an unseren Realschulen im Bezirk und wünschen ihr für die Zukunft alles Gute.

Herr Achim Groß rückte als reguläres Mitglied des Personalrates nach.

## Anträge an die Personalversammlung

Auf der Personalversammlung der Lehrkräfte an Realschulen bei der Bezirksregierung Detmold, die am 21. November vergangenen Jahres stattfand, wurden von den Lehrerinnen und Lehrern und den sie vertretenden Verbänden und Gewerkschaften 10 Anträge an den Personalrat gestellt und angenommen. Inhaltlich standen folgende Forderungen im Fokus:

A13/EG13 für alle bzw. Anhebung der Eingangsbesoldung / Schulverwaltungsassistenten für Realschulen / Anhebung der Anrechnungsstunden / Gleich-/ Besserstellung der Realschule / Reduzierung der Unterrichtswochenstunden für Tarifbeschäftigte / Integrierung der Jahressonderzahlung in das monatliche *Entgelt* für Lehrkräfte im *Tarifbeschäftigungsverhältnis* / Anpassung der Rahmenbedingungen der Realschulen mit Hauptschulbildungsgang

Der Personalrat machte sich die Anträge zu eigen und leitete sie an Frau Kirstin Korte, Vorsitzende des Ausschusses für Schule und Bildung des NRW-Landtages, mit der Bitte weiter, sich im Landtag und den entsprechenden Ausschüssen für die Anliegen der Lehrkräfte einzusetzen. Ebenso wurden die Anträge an den Hauptpersonalrat weitergeleitet.

## Arbeits- und Gesundheitsschutz / Arbeitsmedizinische Module der BAD-GmbH (Berufsgenossenschaftlicher Arbeitsmedizinischer Dienst)

Die BAD-GmbH ist vom Land beauftragt, alle Schulen, Schulleitungen und Lehrkräfte, bei Fragen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz **zu beraten und zu unterstützen.**

In dem Zusammenhang erhalten Schulleitungen regelmäßig per Email die Hinweise auf Angebote zu **arbeitsmedizinischen Modulen** der BAD-GmbH. Die Angebote beziehen sich auf (Teil-) Kollegiumsfortbildungen zu den Themen Stressbewältigung, Resilienz, Rückenschulung, Entspannung, Lebensbalance und kollegiale Fallberatung. Diese Informationen sind an die Kollegien weiterzuleiten. Bitte fragen Sie bei ihrer Schulleitung nach, wenn das nicht der Fall ist.

### Vorsitzender:

**Peter Römer**

(p) 05741 / 805804

(d) 05231 / 711728

peter.roemer@bezreg-  
detmold.nrw.de

### 1. Stellvertreter:

**Jürgen Dolata**

(p) 05241 / 24878

dolatade@yahoo.de

### 2. Stellvertreterin:

**Kristina Symann**

(p) 05246 / 8296158

(d) 05241 / 50526010

kristina@symann.de

### Achim Groß

(p) 0170 / 3404545

**Christoph Kramm**

(p) 05251 / 740553

**Achim Kuhlmann**

(p) 05201 / 662896

**Elmar Miller**

(p) 05271 / 698894

**Christoph Mürer**

(p) 0521 / 5214409

**Sandra Pepmeier**

(p) 05223 / 4911395

**Astrid Pradella**

(p) 05202 / 80585

**Dietlind Schachtsiek**

(p) 05241 / 2239920

**Andreas Schleef**

(p) 05731 / 27498

**Elena Schulz**

(p) 0151 / 15518845

**Tatjana Weiß**

(p) 0521 / 122613

**Anett von Gernet**

(p) 05251 / 2840660

### Vertrauensperson f.

**alle Lehrkräfte mit**

**Schwerbehinderung**

**Silvia Rolfes**

(p) 05733 / 880359

Seit eineinhalb Jahren gibt es für alle Lehrkräfte öffentlicher Schulen in NRW das Angebot „**Sprech:ZEIT 24/7**“ rund um die Uhr an jedem Tag. Es handelt sich dabei um eine telefonische psychosoziale Beratung durch Experten der BAD-GmbH, die von den Lehrkräften jederzeit vertraulich und anonym genutzt werden kann (0800/0007715). Bisher gibt es sehr positive Rückmeldungen.

## Offizieller “Rollout” von LOGINEO

Nachdem die webbasierte Arbeitsplattform LOGINEO NRW (digitale Arbeits- und Kommunikationsplattform) in einer Pilotphase erfolgreich erprobt wurde, können alle staatlichen und staatlich anerkannten Schulen in Abstimmung mit dem Schulträger den kostenfreien Zugang beantragen.

Um die Plattform nutzen zu können, ist ein Beschluss der Lehrerkonferenz erforderlich. Das Ministerium empfiehlt außerdem die Einrichtung einer schulischen Arbeitsgruppe.

Die Benennung von Administratoren, die eine Schulung bekommen, ist obligatorisch.

Bis zum Ende der Legislaturperiode 2022 sollen alle interessierten Schulen LOGINEO NRW nutzen können. Weitere ausführliche Hinweise und Formulare zur Beantragung und Nutzung von LOGINEO erhalten Schulen auf der Homepage des Schulministeriums.

## A13/EG13 - Beförderungstellen

In Kürze werden Sie im Internetportal STELLA NRW Ausschreibungen für A13/EG13 – Beförderungstellen an Realschulen unseres Bezirkes finden. Bewerben können sich Lehrerinnen und Lehrer, die die laufbahnrechtlichen Voraussetzungen erfüllen (s. dazu § 7 der Laufbahnverordnung). Die dienstliche Beurteilung erfolgt nach den neuen Beurteilungsrichtlinien (s. BASS 21-02 Nr. 2).

Bei tarifbeschäftigten Lehrkräften wird im Falle einer Beförderung die Erfahrungsstufe der Entgeltgruppe 11 nicht automatisch übernommen und weitergeführt, sondern es erfolgt die Eingruppierung in die Erfahrungsstufe der Entgeltgruppe 13, „in der sie mindestens ihr bisheriges Tabellenentgelt erhalten“ (Protokollerklärung zu TV-L §17 Absatz 2)! Liegt der Gehaltszuwachs dabei unter 180 € (EG9 - EG15), wird dieser Betrag als Garantiebetrags an Stelle des Höhergruppierungsgewinns ausgezahlt.

Diesbezüglich lassen Sie sich gerne von einem Mitglied Ihres Personalrates beraten.

## Termine \* Termine \* Termine \* Termin \* Termine \* Termine \* Termine

- Am Donnerstag, dem 05.11.2020, findet ab 13 Uhr die **Personalversammlung für alle Beschäftigten an Realschulen** im Bezirk Detmold statt. Merken Sie sich diesen Termin bitte schon einmal im Kalender vor und berücksichtigen diesen auch bei der Planung des Schuljahres 2020/2021.

## Ihr Kontakt zu uns:

[bpr-rs@bezreg-detmold.nrw.de](mailto:bpr-rs@bezreg-detmold.nrw.de)

[www.personalrat-rs-dt.de](http://www.personalrat-rs-dt.de)